

ПРИНЯТО
Советом Учреждения
МАДОУ ДС № 73 «Мишутка»
Протокол от 11.12.2015 г. № 2

УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующего
МАДОУ ДС № 73 «Мишутка»
от 15.12.2015 г. № 251

ПОЛОЖЕНИЕ
О МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении
детском саду № 73 «Мишутка» Старооскольского городского округа

1. Все работники муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 73 «Мишутка» Старооскольского городского округа (далее - Учреждение) несут материальную ответственность за прямой материальный ущерб, под которым понимаются: утрата, ухудшение или понижение ценности имущества, необходимость затрат либо излишних выплат на восстановление, приобретение имущества или иных ценностей.

Не подлежат возмещению недополученные Учреждением доходы, а также прямой ущерб, возникший в результате нормального производственного риска.

2. Материальная ответственность может быть ограниченной или полной.

3. Ограниченная материальная ответственность не может превышать среднего месячного заработка работника и наступает, если в его действиях не было умысла:

- при повреждении имущества Учреждения - ТМЦ (в соответствии с приложением №1);
- в случае порчи или уничтожения ТМЦ;
- в случае порчи или уничтожения инструментов, средств малой механизации, измерительных приборов, спецодежды и других предметов, выданных работнику в пользование;
- в случае, когда Учреждение теряет возможность получения причитающихся денежных сумм или вынуждено произвести излишние выплаты;
- в случае, когда Учреждение вынуждено возмещать ущерб, причиненный третьим лицам;
- в случае, когда Учреждению нанесен ущерб путем неправильной постановки учета материальных и денежных ценностей, непринятия необходимых мер к предотвращению ухудшения качества оказываемых услуг населению, хищений и т.п.;
- в случае, когда Учреждение терпит убытки из-за перерасхода материально-технических средств, топлива, энергетических ресурсов, и т.п.

4. Полная материальная ответственность наступает в случае, когда:

- работник, непосредственно связанный с хранением, обработкой, отпуском (продажей), перевозкой или применением в процессе производства переданных ему ценностей, заключил с Учреждением письменный договор о принятии на себя полной материальной ответственности;
- имущество и другие ценности были получены работником под отчет по разовой доверенности или другим разовым документам;
- ущерб причинен недостачей, умышленным уничтожением или порчей материалов, изделий, полуфабрикатов, а также инструментов,

измерительных приборов, спецодежды и других предметов, выданных работнику в пользование;

- ущерб причинен не при выполнении работником своих трудовых обязанностей.

1. Перечень должностей и видов работ, при выполнении которых должен заключаться письменный договор о полной материальной ответственности, утверждён постановлением Госкомстата России от 25.12.1998 № 132.

2. При совместном (бригадном методе) выполнения работ, связанных с хранением, обработкой, отпуском, перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей, когда невозможно разграничить материальную ответственность каждого работника и заключить с ним договор о полной индивидуальной материальной ответственности, в Учреждении предусматривается коллективная (бригадная) полная материальная ответственность.

3. Перечень работ, выполнение которых требует коллективной полной материальной ответственности, утверждён постановлением Госкомстата России от 25.12.1998 № 132.

4. Коллектив, работники которого несут предусмотренную п. 6 настоящего Положения ответственность, формируется на основе принципа добровольности. Договор о такой ответственности подписывают все члены коллектива.

5. В случае отказа одного из работников такого коллектива заключить договор руководитель Учреждения может предложить ему другую работу, соответствующую его квалификации. Если подобная работа отсутствует или работник от нее отказался, ему может быть предложен переход в другое подразделение, а при отсутствии там работы или отказе работника руководитель вправе рассмотреть вопрос о его увольнении.

6. Член коллектива (бригады), на который возложена предусмотренная п. 6 настоящего Положения ответственность, имеет право:

- участвовать в приеме ценностей и осуществлять взаимный контроль за работой по хранению, обработке, отпуску, перевозке или применению ценностей в процессе выполнения трудовых функций;
- принимать участие в инвентаризации ценностей;
- знакомиться с отчетами о движении и остатках переданных коллективу ценностей;
- заявлять администрации об отводе отдельных членов коллектива, в том числе его руководителя.

11. Члены коллектива (бригады) обязаны:

- принимать меры к предотвращению ущерба;
- вести учет вверенного имущества, в срок представлять отчет о движении и остатках ценностей;
- своевременно ставить в известность администрацию об угрозе сохранности имущества.

12. Руководители подразделений обязаны создать коллективу условия, необходимые для обеспечения полной сохранности имущества.

13. Основанием для привлечения членов коллектива (бригады) к материальной ответственности является ущерб, причиненный недостатками имущества и подтвержденный инвентаризационной ведомостью. Этому должен предшествовать тщательный анализ причин недостачи имущества, письменных объяснений членов коллектива. Если доказано, что ущерб причинен не по вине коллектива либо выявлены конкретные виновники, то коллектив в целом освобождается от возмещения ущерба.

14. Ущерб, причиненный коллективом в целом, распределяется между его членами пропорционально месячной тарифной ставке (должностному окладу) работников и фактически проработанному времени за период от последней инвентаризации до дня обнаружения ущерба.

15. Работники Общества несут материальную ответственность в полном размере ущерба, если он причинен их преступными действиями. Виновность работника в совершении таких действий должна быть установлена в порядке уголовного судопроизводства.

16. Размер причиненного Учреждению ущерба определяется по фактическим потерям на основании данных бухгалтерского учета, исходя из балансовой стоимости или себестоимости материальных ценностей за вычетом износа по установленным нормам. При приобретении имущества и материальных ценностей по рыночным ценам ущерб определяется в этих ценах.

17. Работники Учреждения, причинившие ущерб, могут возместить его добровольно. Возмещение ущерба производится по распоряжению руководителя Учреждения путем удержания из заработной платы. При отсутствии согласия дело передается в суд.

18. Источниками компенсации причиненного Учреждению ущерба являются причитающиеся работнику надбавки, доплаты по результатам работы за квартал, а также ежемесячная заработная плата.

19. При повторном нанесении ущерба производственным коллективом или отдельным работником руководитель Учреждения вправе рассмотреть вопрос о расформировании производственного коллектива и увольнении работников.

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью на 3 листах

Заведующий МАДОУ ДС

№ 73 «Минутка»

Е.А.Цейлер

